

L'azienda agricola **Maccarese S.p.A. Società Agricola Benefit**, nata nel 1925, dal 1998, nell'ambito del programma di privatizzazioni avviate dal Governo appartiene all'Edizione Holding del Gruppo Benetton. Attualmente l'azienda consta di 3.200 ettari pianeggianti e contigui, per le sue dimensioni si colloca tra le maggiori in Italia. Al suo interno dispone del più grande allevamento nazionale di vacche da latte, con una mandria di circa 3.300 capi. La stalla soddisfa il 20% circa del latte consumato dai residenti nel comune di Roma.

L'Azienda alleva anche vitelloni da carne nati in azienda che, una volta ingrassati, destina alla GDO.

Nel 2010 l'azienda ha messo in funzione il primo impianto da 625 kW per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili (biogas) alimentato a biomassa (liquami provenienti dall'adiacente centro zootecnico e colture dedicate), tutto proveniente dalle attività dell'azienda Maccarese. Nel 2012 è stato attivato il secondo impianto da 999 kW funzionante solo con insilati di cereali di produzione propria.

Nel 2019 è stata realizzata una piantagione di mandorli con l'obiettivo di arrivare, nei prossimi anni, ad avere una superficie di 120 ettari col sistema super intensivo.

L'azienda agricola ha sempre avuto tra i suoi principi cardine:

- La salvaguardia ambientale e la prevenzione dell'inquinamento e dei rischi collegati
- La cultura e la divulgazione della tematica sulla Salute e Sicurezza sul lavoro alle parti interessate, operando secondo i criteri di salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori.

Attualmente la **Maccarese S.p.A. Soc. Agricola Benefit** affronta in modo sistematico le problematiche legate all' Ambiente, alla Salute e Sicurezza sul Lavoro, attraverso l'attuazione ed implementazione di un **Sistema di Gestione Integrato: Ambientale e per la Salute e Sicurezza sul Lavoro** in conformità rispettivamente alle norme: **UNI-EN ISO 14001:2015** e **UNI ISO 45001:2018**, assicurando la conformità legislativa cogente ed applicando una politica nei confronti del rischio.

Il sistema di gestione sopracitato è stato anche integrato con il modello organizzativo secondo il D.Lgs. 231/01 per la gestione e controllo dei reati ambientali ed in materia di salute e sicurezza sul lavoro, i cui principi e valori aziendali relativi alle norme di comportamento, sono descritti nel Codice Etico Aziendale.

Gli obiettivi generali che l'azienda si pone, possono essere sintetizzati in:

- **Perseguire** il miglioramento continuo teso al rafforzamento delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato, ad un livello corrispondente all'applicazione della migliore tecnologia disponibile, purché appropriata ed economicamente attuabile, e al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili;
- **Mantenere** la conformità verso tutti gli obblighi derivanti dalle norme e leggi applicabili, ai regolamenti e accordi sottoscritti, anche di natura volontaria, in campo ambientale e della sicurezza del lavoro, monitorando nel tempo le condizioni di conformità e la prevenzione degli eventuali rischi di illeciti;
- **Mantenere** un impegno costante alla protezione ambientale, alla prevenzione dell'inquinamento, alla tutela delle risorse, cooperando con gli Enti e la Comunità locale per preservare le risorse naturalistiche e paesaggistiche presenti (vedi collaborazione con WWF);
- **Salvaguardare** la salute e la sicurezza dei lavoratori garantendo un ambiente di lavoro sano e sicuro, fornendo loro una formazione adeguata in continuo aggiornamento, assicurando sempre la struttura e le attrezzature più adeguate, mantenendo al massimo livello di efficienza tecnica ed operativa le attrezzature ed i mezzi, evitando lesioni a persone e perdite di vite umane, operando in maniera sicura ed efficiente;
- **Implementare** la capacità di prevenire i rischi (compresi quelli correlati a potenziali reati ambientali e per la salute e sicurezza sul lavoro) e cogliere eventuali opportunità, rendendo più efficaci le misure di controllo, prevenzione e protezione. Tale attività parte da una analisi e monitoraggio del contesto all'interno del quale Maccarese opera, delle sue relazioni con i portatori di interesse e della capacità di sviluppare un dialogo che permetta di rilevarne le esigenze e coglierne i mutamenti che possono influenzare i risultati delle prestazioni ambientali o della salute e sicurezza sul lavoro;
- **Sviluppare** una strategia ambientale e per la salute e sicurezza sul lavoro integrata nelle strategie di business aziendale, che valorizzi le scelte, gli investimenti per migliorare le prestazioni, ricerchi le opportunità offerte dal mercato e valuti le possibili ricadute ambientali o e per la salute e sicurezza sul lavoro di ogni decisione;
- **Dare evidenza** nel bilancio delle voci legate agli investimenti ambientali e per la salute e sicurezza sul lavoro che portino progressivamente ad una contabilità specifica che supporti l'azienda nella definizione di scelte e opzioni;

- **Promuovere** la consapevolezza e la responsabilità dei dipendenti di ogni livello, verso la prevenzione e protezione dell'ambiente e della sicurezza dei dipendenti sul lavoro, realizzando programmi d'informazione e formazione del personale che accresca competenze;
- **Tenere monitorata** e ottimamente gestita la produzione dei reflui con particolare attenzione alla raccolta differenziata;
- **Valorizzare** l'uso delle risorse, incentivando politiche di recupero verso forme rinnovabili;
- **Riduzione** dell'impatto ambientale (Co2) con investimenti in nuove energie rinnovabili (impianto fotovoltaico) e l'ampliamento della coltivazione di colture arboree;
- **Migliorare** la gestione dei rifiuti e ridurre la presenza di sostanze con caratteristiche di pericolosità;
- **Adottare** le misure necessarie per ridurre gli impatti ambientali connessi a situazioni di emergenza, con possibile impatto sul suolo, sulle acque e in atmosfera;
- **Promuovere** la sensibilizzazione ed il coinvolgimento di tutti i soggetti della filiera affinché attuino procedure ambientali corrette e applichino costantemente principi di responsabilità e legalità in materia ambientale, in tutte le operazioni che essi svolgono in collaborazione con o per conto della nostra azienda;
- **Promuovere** una politica di comunicazione e trasparenza in campo ambientale e per la salute e sicurezza sul lavoro all'interno e all'esterno dell'Azienda, in modo tale da assicurare sempre nuovi stimoli al miglioramento continuo e al tempo stesso favorire la diffusione verso l'esterno della Politica adottata;
- **Utilizzare** i social media per una maggiore diffusione all'esterno delle attività svolte dalla società e dei suoi progressi;
- **Riconoscere** il potenziale rischio di atti, comportamenti o minacce violente, rivolti contro i propri dipendenti e mettere in campo ogni sforzo possibile per identificare le fonti o gli elementi favorevoli di tali azioni. Tutti nel luogo di lavoro hanno ruoli e responsabilità per garantire la propria sicurezza e quella degli altri:

"In qualità di Dat* di Lavoro,

- *Identificherò e monitorerò il rischio di violenza associato a tutte le specifiche attività lavorative.*
- *Informerò i/le lavorat* quando operano in un'area dove c'è il rischio potenziale di violenza.*

- *Svilupperò e implementerò pratiche e procedure di lavoro sicure per ridurre il rischio.*
- *Informarerò e formerò i/le lavorat* sulle pratiche e procedure di lavoro sicure, e sulle procedure di risposta alle emergenze specifiche per le molestie/violenze sul luogo di lavoro.*
- *Indagherò sugli incidenti di violenza segnalati sul luogo di lavoro e metterò in atto misure di controllo per prevenirne la ricorrenza (anche secondo quanto previsto dall' art.2, comma 1 lettera n D.Lgs 81/08 e s.m.i. e dall'art. 2087 del Codice Civile).*

I/le prepost* saranno tenuti* a:

- *Segnalare ai/alle lavorat* il rischio potenziale di molestie/violenza che potrebbero incontrare sul luogo di lavoro.*
- *Fornire istruzioni e formazione per minimizzare il rischio.*
- *Partecipare all'indagine sugli incidenti in cui si sono verificate molestie e/o violenza.*

I/le lavorat*:

- *Collaboreranno con il datore di lavoro e i preposti, il Comitato di garanzia, e i altri lavoratori, per proteggere la propria salute e sinceramente e quella degli altri.*
- *Seguiranno le istruzioni e procedure come indicate dal Datore di lavoro e Preposti.*
- *Riporteranno ai preposti, molestie, o al datore di lavoro eventuali pericoli che potrebbero contribuire alla violenza sul luogo di lavoro.*
- *Parteciperanno ai programmi di formazione riguardanti la prevenzione delle molestie e violenza sul luogo di lavoro.*
- *Parteciperanno all'indagine su episodi di molestia o violenza in cui sono stati coinvolti.*

Il Comitato di garanzia:

- *Collaborerà a identificare gli aspetti del luogo di lavoro che potrebbero essere non sicuri, inclusi i rischi di violenze sul luogo di lavoro.*
- *Riceverà le segnalazioni dai lavoratori riguardo al rischio di molestie/violenza sul luogo di lavoro ed effettuerà l'indagine sui casi di molestie e violenze sul luogo di lavoro.*
- *Promuoverà i programmi di formazione e informazione sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro.*
- *Monitorerà il programma di prevenzione della violenza sul luogo di lavoro in collaborazione con il datore di lavoro”.*

	POLITICA AZIENDALE	M-A-S-POL
--	---------------------------	------------------

- Rispettare i requisiti del Sistema di Gestione e provvedere al suo continuo ed effettivo miglioramento.

Maccarese, 13/02/2025

L'Amministratore Delegato

Maccarese SpA



(Claudio Destro)